
A J-B FAKTOR KERESKEDELMI FAKTORING ZÁRTKÖRŰEN MŰKÖDŐ RÉSZVÉNYTÁRSASÁG
ADATVÉDELMI ÉS ADATBIZTONSÁGI SZABÁLYZAT

1. SZ. MELLÉKLET

ADATVÉDELMI ÉS ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓ

Hatályos: 2025. augusztus 01. napjától kezdődően visszavonásig

Jóváhagyás: 2025.08.12.
Szabályzat sorszáma / verzió: SZ-2-04/V.1.2.
Nyt. szám: 5/2025. (VIII. 12.)

TARTALOMJEGYZÉK

1.	Adatkezelő megnevezése és elérhetősége.....	3
2.	Az Adatvédelmi tisztviselő neve és elérhetősége	3
3.	Az adatkezelési szabályai.....	3
4.	Az érintett jogainak érvényesítése.....	4
5.	A Társaság tevékenysége során megvalósuló adatkezelések	5
5.1.	A minden adatkezelésre irányadó közös szabályok	5
5.2.	Álláshirdetésekre jelentkezők adatainak kezelése.....	5
5.3.	Munkavállalók adatainak kezelése	6
5.4.	Igazgatósági és felügyelőbizottsági tagok adatainak kezelése	7
5.5.	Jogi személlyel kötött szerződések esetén a kapcsolattartók adatainak kezelése	8
5.6.	A Társaság mint munkáltató által, a Munkavállalók rendelkezésére bocsátott informatikai eszközök, SIM kártyák, illetve a levelező rendszer magáncélú használata	9
5.7.	Biztonsági kamerák	9

ADATVÉDELMI ÉS ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓ

1. Adatkezelő megnevezése és elérhetősége

- Név: **J-B Faktor Kereskedelmi Faktoring Zártkörűen Működő Részvénytársaság**
- Székhely: **1123 Budapest, Alkotás utca 53.**
- Cégjegyzékszám: **01-10-049291**
- Adószám: **14296327-2-43**
- Képviseli: **Csiszér Péter vezérigazgató**
- Telefon: **06 70 377 7039**
- E-mail: center@jbfaktor.hu

2. Az Adatvédelmi tisztviselő neve és elérhetősége

- Név: **Nagy Evelin**
- Telefonszám: **+3617002780**
- E-mail: center@jbfaktor.hu

3. Az adatkezelési szabályai

Jelen adatkezelési tájékoztató időbeli hatálya közzétételétől a visszavonásig tart.

Jelen tájékoztató a Társaság Adatvédelmi és Adatbiztonsági Szabályzata alapján készült, tárgyi hatálya kiterjed a Társaság által megvalósított minden olyan folyamatra, amely során az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2016/679 rendelete a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK irányelv hatályon kívül helyezéséről (általános adatvédelmi rendelet) (a továbbiakban: **GDPR**) 4. cikk 1. pontjában meghatározott személyes adat kezelése megvalósul.

Személyes adatnak minősül az azonosított vagy azonosítható természetes személyre („érintett”) vonatkozó bármely információ; azonosítható az a természetes személy, aki közvetlen vagy közvetett módon, különösen valamely azonosító, például név, szám, helymeghatározó adat, online azonosító vagy a természetes személy testi, fiziológiai, genetikai, szellemi, gazdasági, kulturális vagy szociális azonosságára vonatkozó egy vagy több tényező alapján azonosítható.

A jelen Adatvédelmi és adatkezelési tájékoztató fogalmai megegyeznek a GDPR 4. cikkében meghatározott értelmező fogalommagyarázatokkal.

A Társaság kijelenti, hogy kizárólag a hatályos jogszabályok rendelkezései alapján és keretei között végzi személyes adatok kezelését, így személyes adatot csak és kizárólag a GDPR 6. cikkében foglalt jogalapokkal kezel.

A Társaság kezelésében lévő személyes adat az adatkezelés során mindaddig megőrzi személyes adat minőségét, amíg abból az érintett azonosított vagy azonosítható. A Társaság akkor tekint egy adatot személyes adatnak, amennyiben rendelkezik azzal a technikai feltétellel, amely segítségével képes az adatból azonosítani az érintettet. Az adatvédelem elveit az anonim információkra nem kell alkalmazni, nevezetesen az olyan információkra, amelyek nem azonosított vagy azonosítható személyekre vonatkoznak, valamint az olyan személyes adatokra, amelyeket olyan módon anonimizáltak, amelynek következtében az érintett nem vagy többé nem azonosítható.

A Társaság kijelenti, hogy csak úgy folytat adatkezelést, hogy az minden szakaszában megfelel az adatkezelés céljának, az adatok kezelése tisztességesen és törvényesen történik.

A Társaság jelen tájékoztató nyilvánosságra hozatalával közli az adatkezelés érintettjével az adatkezelés célját, az adatkezelés jogalapját, valamint az adatkezeléssel kapcsolatos, a GDPR 13., illetve 14. cikkében meghatározott információkat.

A Társaság munkaszervezési, iratkezelési, fizikai, informatikai és jogosultságkezelési eszközökkel gondoskodik arról, hogy illetéktelen személyek a személyes adatokat ne ismerhessék meg, a Társaság munkatársai kötelesek az adatkezelés során megismert személyes adatokat titokként megőrizni.

4. Az érintett jogainak érvényesítése

A GDPR alapján az érintett személyazonosságának igazolását követően az alábbi jogérvényesítési lehetőségekkel élhet:

- kérheti tájékoztatását személyes adatai kezeléséről (hozzáférési jog),
- kérheti személyes adatainak helyesbítését (helyesbítéshez való jog),
- visszavonhatja az adatkezeléshez adott hozzájárulását, ez azonban nem érinti a visszavonás előtt végrehajtott adatkezelés jogszerűségét,
- kérheti személyes adatai törlését, ha azok kezelése véleménye szerint jogellenes vagy az azokkal elérendő célból a Társaságnak már nincs rá szüksége (törléshez/elfeledtetéshez való jog),
- kérheti személyes adatai kezelésének korlátozását (adatkezelés korlátozásához való jog),
- tiltakozhat személyes adatai kezelése ellen (tiltakozáshoz való jog),
- ha az adatkezelés hozzájáruláson vagy szerződésen alapult, jogosult arra, hogy az Önre vonatkozó személyes adatokat megkapja, valamint másik adatkezelőnek továbbítsa (adathordozhatósághoz való jog).

A Társaság minden esetben törekszik arra, hogy az érintettnek adott tájékoztatás a GDPR és az Infotörvény által meghatározott szabályok teljesítése mellett is a lehetőségekhez mérten tömör, átlátható, érthető, könnyen hozzáférhető, világos és közérthető legyen.

Az érintett kérelmét elsősorban írásban terjesztheti be a Társaságnak az Adatvédelmi tisztviselőnek címzett, jelen tájékoztató 1. pontjában feltüntetett elérhetőségén. A kérelem beérkezésétől számított 1 (egy) hónapon belül az érintettet tájékoztatjuk a kérelmével kapcsolatosan. Ezt a határidőt a Társaság maximum további 2 (két) hónappal hosszabbíthatjuk meg, ha a kérelem összetettsége vagy az aktuálisan kezelt kérelmek száma ezt indokolja, ugyanakkor erről a kérelem kézhezvételétől számított egy hónapon belül, elektronikus úton tájékoztatja az érintettet.

Kérjük, hogy bármely, érintetti joggyakorlással kapcsolatos kérelmét vagy panaszát elsőként a Társaságnak nyújtsa be, mert a Társaság így tudja a leghatékonyabban és leggyorsabban kezelni kérését, panaszát. Kérjük, csak akkor forduljon a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatósághoz vagy bírósághoz (az alábbiakban leírtak szerint), ha Társaságunknak tett jelzését követően is úgy érzi, hogy eljárásunk nem kezelte megfelelően az Ön által felvetett kérést, panaszt.

Amennyiben nem intézkedünk a kérelmére vagy az intézkedésünket nem fogadja el, úgy jogorvoslattal élhet a Társaság ellen. Adatkezelési eljárásunkkal kapcsolatos panasszal Ön fordulhat a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatósághoz vagy a lakóhelye, illetve tartózkodási helye szerint illetékes törvényszékhez.

Tájékoztatjuk, hogy a személyes adatok kezelésével, a jogérvényesítéssel és jogorvoslattal kapcsolatos részletes szabályokat a Társaság Adatvédelmi és Adatbiztonsági Szabályzatában olvashatja, amely elérhető a Társaság honlapján.

5. A Társaság tevékenysége során megvalósuló adatkezelések

5.1. A minden adatkezelésre irányadó közös szabályok

A Társaság megfelelő technikai és szervezési, információbiztonsági intézkedésekkel gondoskodik arról, hogy az érintett személyes adatait védje - többek között - a jogosulatlan hozzáférés ellen vagy azok jogosulatlan megváltoztatása ellen. Emellett a Társaság megfelelő technikai és szervezési intézkedésekkel gondoskodik arról, hogy a személyes adatok ne válhassanak hozzáférhetővé meghatározatlan számú személy számára.

A Társaság informatikai és szervertámogatását végző Barakuda Informatika Zrt. (székhely: 1092 Budapest, Ráday utca 16. 1. em. 18. ajtó; cégjegyzékszám: 01-10-048490; adószám: 25309557-2-43; képviseli: Kovács Zoltán) a Társaság által elektronikusan kezelt minden személyes adat tekintetében adatfeldolgozónak minősül.

Az adatokat a Társaság főszabály szerint harmadik személy részére nem továbbítja. Amennyiben ettől eltérő szabályt alkalmaz a Társaság, úgy azt az adott adatkezelésnél ezt külön jelzi.

A személyes adatoknak a bíróság és hatóság részére történő kiadását előírhatja jogszabály. Amennyiben bíróság vagy hatóság jogszabályban rögzített eljárása során személyes adatok átadására kötelezi a Társaságot, úgy a Társaság jogszabályi kötelezettségét teljesítve köteles a kért adatokat az eljáró bíróság vagy hatóság rendelkezésére bocsátani. Minden adatkezeléssel kapcsolatosan a jelen tájékoztató 4. pontjában és a Társaság Adatvédelmi és Adatbiztonsági Szabályzatában részletezett érintetti jogérvényesítési és jogorvoslati jogok illetik meg az adatkezelés érintettjét.

A Társaság nem végez profilalkotást vagy automatikus döntéshozatalt.

A Társaság nem továbbít személyes adatokat harmadik országba vagy nemzetközi szervezet részére.

5.2. Álláshirdetésekre jelentkezők adatainak kezelése

A Társaság kifejezetten kéri a pályázót, hogy a pályázat benyújtásának első lépéseként ismerje meg a toborzási, pályázati eljárásra vonatkozó adatvédelmi rendelkezéseket és tartsa be azokat az eljárás során.

Kifejezetten kérjük, hogy a következő adatait ne írja be pályázatába, mert azokra részben eltérő adatkezelési szabályok vonatkoznak: faji vagy etnikai származás, politikai vélemény, vallási vagy világnézeti meggyőződésre vagy szakszervezeti tagságra utaló személyes adatok, egyedi azonosítást célzó genetikai és biometrikus adatok, egészségügyi adatok és a szexuális életre vagy szexuális irányultságra vonatkozó adatok. Amennyiben ilyen adatokat hoz tudomásunkra a beadott pályázatban, úgy azt a Társaság haladéktalanul törli.

Amennyiben Ön megküldi a Társaság részére önéletrajzát, úgy az önéletrajz megküldésével hozzájárul, hogy a munkára jelentkezéssel kapcsolatosan megadott személyes adatait a Társaság kezelje.

A Társaság minden álláspályázatot azonos előírások szerint kezel: mindegy, hogy Ön a pályázatát e-mailben vagy postai úton küldi meg, illetve személyesen adja le.

A jelentkezők adatait a szervezetrendszeren belül a Vezérigazgató és az Igazgatóság tagjai mint a munkáltatói jogkör gyakorlója ismerhetik meg. A jelentkező – ha pályázatában foglalt adatai alapján a

munkáltatói jogkör gyakorlója megfelelőnek találja – felvételi folyamatban vesz részt. Amennyiben kiválasztásra kerül, úgy személyes adatait a továbbiakban a munkaviszony létesítésére kezeli a Társaság.

Abban az esetben, ha a jelölt nem kerül kiválasztásra a pozícióra vagy nincsen a végzettségének megfelelő nyitott pozíció, akkor a Társaság az önéletrajzt főszabály szerint haladéktalanul, de legkésőbb a pozíció betöltését követő hónap első napján törli, illetve megsemmisíti. A Társaság minden esetben visszajelez arról a jelöltnek, ha nem került kiválasztásra.

Felhívjuk figyelmét, hogy abban az esetben, ha Ön egy, a Társasággal már munkaviszonyban lévő személyen keresztül kívánja önéletrajzát eljuttatni a Társasághoz, úgy nyilatkozni köteles arról, hogy jelen szabályokat és az adatkezelési folyamattal kapcsolatos előírásokat megismerte. Ez azért szükséges, mert a Társaság személyes adatot elsősorban akkor kezel, ha az közvetlenül az érintettől származik. Ha a Társaság munkavállalója ajánl a Társaság számára valakit, csak úgy győződhetünk meg róla, hogy a jelölt ténylegesen jelentkezni kíván a Társasághoz, ha ennek írásos nyoma van. Nem az érintettől származó önéletrajzt ennek hiányában a Társaság nem fogad el.

Adatkezelés célja: a Társaság által meghirdetett, illetve nyitott pozíciókra megfelelő jelölt kiválasztása.

Adatkezelés jogalapja: az önéletrajz Társaságnak való megküldésével a GDPR 6. cikk (1) a) szerinti érintetti hozzájárulás.

Az érintett személyes adatok kategóriái: minden személyes adatnak minősülő információ, amelyet az önéletrajz tartalmaz (így különösen név, telefonszám, email cím, születési hely és idő, végzettségi és korábbi munkahelyi adatok, esetleges referenciák stb.).

Az adat forrása: közvetlenül az érintett, vagy az érintett hozzájárulásával a Társaság munkavállalója, vagy munkaerő-közvetítő.

Adattárolás határideje: legkésőbb a pozíció betöltését követő hónap első napjáig.

Adattovábbítás: nincs.

A személyes adat szolgáltatása sem jogszabályon, sem szerződéses kötelezettségen nem alapul, de a kiválasztásnak és a munkaszerződés kötésének előfeltétele a pályázati eljárásban való részvétel, valamint a munkaszerződés létrejöttéhez a pályázó köteles megadni a pályázatban foglalt személyes adatokat. Az adatszolgáltatás elmaradása a munkaszerződés létrejöttét megakadályozza.

5.3. Munkavállalók adatainak kezelése

Amennyiben Ön munkaviszonyt létesít a Társasággal, személyes adatait a Társaságnak különböző célokkal és jogalapokkal kezelnie szükséges.

Adatkezelés célja: munkaviszony létrehozása, fenntartása, módosítása és megszüntetése, munkaköri leírás elkészítése, illetve módosítása, a munkáltatói bejelentési kötelezettségeknek való megfelelés, munkaidő-nyilvántartás, szabadság-nyilvántartás, munkabér, egyéb járandóság és cafeteria kifizetésével és nyilvántartásával kapcsolatos kötelezettségek teljesítése, a foglalkozás-egészségüggyel kapcsolatos munkáltatói kötelezettségek teljesítése, munka- és tűzvédelmi oktatással kapcsolatos nyilvántartási kötelezettség teljesítése, munkabalesetekkel kapcsolatos nyilvántartási kötelezettség teljesítése; teljesítményértékelési rendszer működtetése; munkakörből, vezetői tisztségtől függően cégjelzési kötelezettségek teljesítése; munkakörből, vezetői tisztségtől függően személyellenőrzési kötelezettség teljesítése; társasági belső telefonkönyv vezetése; a Társaság által kötött szerződések, illetve a Társaság által indított hatósági eljárásokban kapcsolattartói adatok kezelése.

Adatkezelés jogalapja: az adatkezeléstől függően szerződés teljesítése, jogi kötelezettség teljesítése, jogos érdek, illetve kivételes esetekben az érintett hozzájárulása.

A Társaság az érdekmérlegelési tesztben kifejtettek szerint gondosan mérlegelte az adatkezelés érintettekre gyakorolt hatását és megállapította, hogy az nem jár az érintettek érdekeire, alapvető jogaira és szabadságaira nézve aránytalan és szükségtelen mértékű korlátozással. Az adatkezelés a Társaság és szerződéses partnerének (a közöttük fennálló szerződés teljesítése miatti kapcsolattartáshoz fűződő) jogos érdekeinek érvényesítéséhez szükséges, így az érdekmérlegelési teszt alapján alkalmazható a GDPR 6. cikk (1) f) bekezdése az adatkezelés jogalapjául.

Az érintett személyes adatok kategóriái: név; születési hely; születési idő; anyja neve; lakcím (állandó, ideiglenes); adóazonosító jel; társadalombiztosítási azonosító jel; munkaviszony kezdete; foglalkoztató szervezet; munkakör; munkabér; gyermekek adatai; társadalombiztosítási adatok; önkéntes magánnyugdíjpénztári tagság; önszegélyező és egészségpénztári adatok, bankszámlaszám, előző munkáltatói igazolás, végzettségre, képzettségre vonatkozó adatok, egyéb juttatások, személyazonosító okmány adatai, lakcímkártya adatai, önéletrajz; végzettség, szakképzettség, szakmai gyakorlat, nyelvtudás, szakmai kompetenciák; bankszámlaszám; telefonszám; e-mail cím; beosztás.

Az adat forrása: közvetlenül az érintett.

Adattárolás határideje: A munkaviszonyhoz kapcsolódó iratok és az azokban foglalt adatok megőrzésének ideje a munkaviszony fennállásáig tart.

Adattovábbítás (adatkezelési céltól függően) az alábbi szervek / személyek részére (címezettek):

- • Trade & Consult Kft. mint a Társaság megbízott bérszámfejtője és CENSUS Controlling Kft. mint a Társaság megbízott könyvelője (adatfeldolgozó)
- • Német Zoltán Ügyvédi Iroda a Társaság által megbízott ügyvédi iroda (adatkezelő)
- • adóhatóság, TB és nyugdíjbiztosító szervek
- • foglalkozás-egészségügyi szolgálat
- • SZÉP kártya szolgáltató
- • ajánlattételre felhívottak
- • szerződő partnerek
- • hatóságok, bíróságok

Az egyes adatkezelésekről részletes tájékoztatás az adatvédelmi tisztviselő által vezetett adatvédelmi nyilvántartásból kérhető.

5.4. Igazgatósági és felügyelőbizottsági tagok adatainak kezelése

Amennyiben Önt a Társaság Igazgatóságának vagy Felügyelőbizottságának tagjává nevezik ki és ez alapján megbízási jogviszonyt létesít a Társasággal, személyes adatait a Társaságnak különböző célokkal és jogalapokkal kezelnie szükséges.

Adatkezelés célja: kinevezés, megbízási jogviszony létrehozása, fenntartása, módosítása és megszüntetése, foglalkoztatói bejelentési kötelezettségeknek való megfelelés, megbízási díj kifizetésével és nyilvántartásával kapcsolatos kötelezettségek teljesítése, cégeljárási kötelezettségek teljesítése; személyellenőrzési kötelezettség teljesítése.

Adatkezelés jogalapja: az adatkezeléstől függően az érintett hozzájárulása, jogi kötelezettség teljesítése, az érintettel kötött vagy kötendő szerződés teljesítése.

Az érintett személyes adatok kategóriái: név; születési hely; születési idő; anyja neve; lakcím (állandó, ideiglenes); adóazonosító jel; megbízási díj; bankszámlaszám; személyazonosító okmány adatai; lakcímkártya adatai.

Az adat forrása: közvetlenül az érintett.

Adattárolás határideje: A megbízási jogviszonyhoz fennálltaig.

Az egyes adatkezelésekről részletes tájékoztatás az adatvédelmi tisztviselő által vezetett adatvédelmi nyilvántartásból kérhető.

A személyes adat szolgáltatása nem alapul jogszabályon vagy szerződéses kötelezettségen, de amennyiben az érintett elfogadja az igazgatósági vagy felügyelő bizottsági tagi kinevezést, szerződés kötése válik szükségessé, így annak feltétele az adatszolgáltatás. Az adatszolgáltatás elmaradása végső soron a szerződés létrejöttét megakadályozza.

Adattovábbítás (adatkezelési céltól függően) az alábbi szervek / személyek részére (címzettek):

- Trade & Consult Kft. mint a Társaság megbízott bérszámfejtője és CENSUS Controlling Kft. mint a Társaság megbízott könyvelője (adatfeldolgozó)
- Német Zoltán Ügyvédi Iroda a Társaság által megbízott ügyvédi iroda (adatkezelő)
- adóhatóság, TB és nyugdíjbiztosító szervek
- foglalkozás-egészségügyi szolgálat
- SZÉP kártya szolgáltató
- ajánlattételre felhívottak
- szerződő partnerek
- hatóságok, bíróságok

5.5. Jogi személlyel kötött szerződések esetén a kapcsolattartók adatainak kezelése

A Társaság napi működése során szerződéseket köt. A szerződések teljesítéséhez szükséges hatékony kapcsolattartást azonban ritkább esetben a szerződő felek cégjegyzésre jogosult képviselői végzik, ezért a felek a szerződésekben az esetek többségében kapcsolattartókat jelölnek meg.

Mivel a kapcsolattartó személyre vonatkozó adatokat a szerződéses partner adja meg a Társaság számára, így az adatok bár közvetlenül nem az érintettől származnak, ám mivel alkalmasak az érintett azonosítására, ezért személyes adatnak minősülnek.

Azt, hogy a Társaság szerződéses partnere kit határoz meg kapcsolattartóként, arra a Társaságnak ráhatása nincsen, így valójában közvetlen akaratán kívül válik konkrét személyekre nézve adatkezelővé. Annak okán azonban, hogy a Társaság elkötelezett az átlátható adatkezelés mellett, a szerződéses kapcsolattartókat is tájékoztatja a GDPR 14. cikk szerint jelen dokumentummal a rájuk vonatkozó adatkezelésről.

Mivel a Társaságnak semmilyen ráhatása nincsen arra, hogy szerződő partnere kit jelöl meg kapcsolattartóként, ezért a Társaság szerződött partnere kötelezettséget kell vállaljon arra vonatkozóan, hogy tájékoztatja az általa kapcsolattartóként megjelölt személyt (tipikusan munkavállalóját, megbízottját), hogy adatait a Társaság számára átadja – és köteles felhívni a figyelmét arra, hogy a Társaság önállóan szabályozta a szerződéses kapcsolattartók adatainak adatkezelését és ezen információkat, valamint a folyamatleírást a honlapján is nyilvánosságra hozta.

Adatkezelés célja: a Társaság által megkötött szerződések teljesítéséhez szükséges hatékony kapcsolattartás biztosítása.

Adatkezelés jogalapja: a Társaság a szerződés teljesítéséhez szükséges hatékony kapcsolattartáshoz fűződő jogos érdeke, így a GDPR 6. cikk (1) f) pontja összhangban a NAIH/2018/2570/2/V. véleményével.

A Társaság az érdekmérlegelési tesztben kifejtettek szerint gondosan mérlegelte az adatkezelés érintettekre gyakorolt hatását és megállapította, hogy az nem jár az érintettek érdekeire, alapvető jogaira és szabadságaira nézve aránytalan és szükségtelen mértékű korlátozással. Az adatkezelés a Társaság és szerződéses partnerének (a közöttük fennálló szerződés teljesítése miatti kapcsolattartáshoz fűződő) jogos érdekeinek érvényesítéséhez szükséges, így az érdekmérlegelési teszt alapján alkalmazható a GDPR 6. cikk (1) f) bekezdése az adatkezelés jogalapjául.

Az érintett személyes adatok kategóriái: a kapcsolattartó neve, telefonszáma, beosztása, e-mail címe és esetlegesen megadott egyéb adatok.

Az adat forrása: a Társaság szerződött partnere.

Adattárolás határideje: a szerződés alapjául szolgáló jogügylet fennálltáig.

Adattovábbítás: nincs.

A személyes adat szolgáltatása nem alapul jogszabályon vagy szerződéses kötelezettségen, de amennyiben a potenciális partner szerződést kíván kötni a Társasággal, annak feltétele a szerződésben a kapcsolattartó természetes személy kijelölése, így az adatszolgáltatás is. Az adatszolgáltatás elmaradása végső soron a szerződés létrejöttét megakadályozhatja.

5.6. A Társaság mint munkáltató által, a Munkavállalók rendelkezésére bocsátott informatikai eszközök, SIM kártyák, illetve a levelező rendszer magáncélú használata

A részletes szabályokat az Informatikai Biztonsági Felhasználói Szabályzata tartalmazza, az abban foglaltak szabályokat a Munkavállaló a munkaviszony létesítését követően jogosult megismerni.

5.7. Biztonsági kamerák

A Társaság által alkalmazott biztonsági kamerák által rögzített felvételek nem kerülnek tárolásra, ennek következtében nem történik adattárolás.